

## **INFORMATIVA ASSEMBLEE**

### **VISIAN'T CONTACT**

Nei giorni 28 marzo e 1 aprile 2014 si sono tenute le assemblee convocate dalle OO.SS e RSU Slc-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL presso il sito di Visiant Contact di Arzano. I lavoratori sono stati chiamati ad esprimersi in merito al mandato indispensabile alla prosecuzione della trattativa nazionale finora condotta, che vedrà impegnate la parti sociali il giorno 8 aprile p.v. a Roma presso l'Unione degli Industriali.

L'impianto rispetto al quale i lavoratori si sono pronunciati prevede un totale di 10 punti, individuati durante la seduta plenaria dello scorso 24 marzo a Roma, attraverso i quali, stando alle dichiarazioni aziendali, sarebbe possibile risollevarne la situazione economica attualmente compromessa.

Alle assemblee hanno partecipato i lavoratori di tutte e tre le aree coinvolte nel suddetto impianto: operatori, personale di staff, tl e pl, per un totale di 422 presenti (231 venerdì e 191 martedì).

La risultanza, a seguito della messa ai voti di tutti e dieci i punti, è stata la seguente:

380 favorevoli (90%)

5 contrari

37 astenuti

Inoltre, durante l'accesso dibattito, sono pervenute una serie di proposte dalla platea in merito ad ulteriori potenziali interventi volti a scongiurare il ricorso alla cassa integrazione in deroga per le aree precedentemente individuate (così come auspicato e più volte ribadito al tavolo dalla delegazione sindacale) che le OO.SS e la RSU hanno raccolto e per le quali si faranno ancora una volta portavoce dei lavoratori durante il prossimo incontro a Roma.

Tali proposte, quali ad esempio la rinuncia al buono pasto e la possibilità di implementare il ciclo produttivo lavorando in postazione come opt, avanzate da personale di Staff e TL/PL, rappresentano a nostro avviso un incommensurabile atto di responsabilità e di attaccamento all'azienda di cui non possiamo non tenere conto.

Pertanto, coerentemente con quanto stabilito in assemblea, le OO.SS si impegneranno in maniera ancor più incisiva affinché la soluzione conclusiva risulti essere quella meno traumatica possibile per i lavoratori tutti.

LE RSU VISIAN'T CONTACT ARZANO